



Gijón

Plaza San Miguel / Cura Sama, 7 · 33202
Tel.: 985 349 609 · Fax: 985 352 123

C/ Ezcurdia, 115 · 33203
Tel.: 985 362 026

C/ Río de Oro, 4 · 3320
Tel.: 985 160 373

Sotrondio

C/ Antonio Machado, 2 · 33358
Tel.: 985 657 616

Acreditaciones

Core Skills development

The Capacity of Changing People's Lifestyle
La Capacidad para Cambiar la Forma de Vida de las Personas

El impacto de la Unión Europea en la gestión de recursos humanos en la empresa. Las competencias que se requieren.

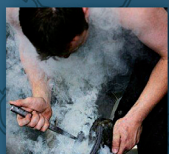
10 NOVIEMBRE 2006 - GIJÓN (SPAIN)

Proyecto Grundtvig Nº 2 06-ESP01-S2G01-00203-1

902 995 372



Sócrates



El desarrollo de las competencias claves

Las competencias transferibles son importantes para vivir y trabajar. Cada vez más el empresario busca personas que pueden demostrar que tienen, además de una formación, también competencias transferibles bien desarrolladas. Tales competencias aparecen como los "criterios esenciales" que se tratan en solicitudes de trabajo. Con vistas a la empleabilidad de nuestro grupo destinatario, los socios crearán una herramienta de formación para utilizar en centros de formación proveedores de formación a la población adulta.

A través del proyecto Grundtvig 2, "El desarrollo de las competencias claves - la capacidad para cambiar la forma de vida de la personas", los socios en el proyecto se proponen incrementar la capacidad para cambiar la forma de vida de las personas mediante el desarrollo de la formación permanente basado en las competencias claves, las competencias básicas y las competencias emprendedoras que pueden encontrarse bajo el paraguas de las competencias claves. El proyecto propone promover la formación continua como una oportunidad de desarrollar la carrera y de prevenir la marginalización o la exclusión social. Se centra especialmente en la definición de las competencias claves y básicas, en la creación de herramientas no-formal e informal de educación y formación.

Socios Transnacionales

Cámara de Comercio, Industria y Agricultura de Bistrita.

Nasaud - Romania

Celtas BV, Training Service Department

Paises Bajos

Association Acare Environment

Francia

Fédération Régionale des Centres D'Information des Droits Des Femmes

Francia

Club Amici Salvatore Quasimodo

Italia

Lawton School S.L., Centro de Formación

Spain

MESA REDONDA

El impacto de la Unión Europea en la gestión de recursos humanos en la empresa. Las competencias que se requieren.

PARTICIPANTES

Dña. Monica Muresan:

Directora de Estrategia y Promoción Comercial.

La Cámara de Comercio, Industria y Agricultura de Bistrita. Nasaud

Don Carlo Mastroeni:

Director de L'Associazione Internazionale Impegno Civile - Italia

Don Rene Pierre Beylier:

Director de Association Acare Environment - Francia

Don Henk G. Kiezebrink:

Director de Celtas BV, Training Service Department - Paises Bajos

Dña. Claudine Richard

Fédération Régionale des Centres D'Information Des Droits Des Femmes

Don Orencio Muñoz Baragaño

Director de Recursos Humanos de General de Alquiler de Maquinaria S.A. (GAM)

Dña. Teresa Vega Estrella

Técnico en Formación Continua de La Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo.

Don Rafael Bernardo Cobertera

Departamento de Recursos Humanos de Femetal
Responsable de Formación

Don Dimas del Mazo Chico

Secretario de Organización de UGT de la Comarca del Nalón.

Don Edwin Arnold Lawton M.A. (Cantab)

Director Lawton School S.L.

LUGAR Y HORA

HOTEL ALCOMAR

Cabrales, 24 · 33201 GIJÓN (Asturias)

10,30 horas